

Informativa al trattamento dei dati ex art. 13 Regolamento UE 2016/679 Candidati

La informiamo che la presente informativa privacy è resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "**Regolamento**" o "**GDPR**") nei confronti di soggetti interessati che si candidano per la collaborazione lavorativa. Il Titolare del trattamento è **Madigest Firenze S.r.l.** con sede in Via Lugaro, 15 10126 Torino (di seguito "**Titolare**").

Il Responsabile per la protezione dei dati personali (di seguito, "**DPO**") è raggiungibile al seguente recapito: dpo.madigest@vretreats.com

Categorie e tipi di dati oggetto del trattamento

I dati personali trattati dal Titolare possono includere:

- dati comuni, quali informazioni personali (per esempio nome, cognome, data di nascita, indirizzo, immagine, sesso, codice fiscale, ecc.), informazioni di contatto (per esempio il numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail, ecc.), dati lavorativi e professionali;
- attraverso il suo curriculum o successivamente, il Titolare potrebbe raccogliere dati "particolari" come definiti all'art. 9 del GDPR, ossia idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, l'adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, nonché lo stato di salute (ad esempio appartenenza alle cosiddette categorie protette).

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali

I dati che vengono da lei forniti tramite il suo curriculum saranno trattati per le seguenti finalità:

1. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte e in generale per la gestione delle procedure di selezione dei collaboratori
2. per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti.

La base giuridica del trattamento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate sono gli artt. 6.1.b), ossia l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso e 6.1.f) del GDPR, ossia il legittimo interesse del titolare a verificare l'idoneità del candidato a ricoprire la specifica posizione aperta.

Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per il Titolare di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui.

L'eventuale trattamento di dati particolari potrà avvenire ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) e g), e 88 del GDPR nonché art. 2-sexies, comma 2, lett. u) e uu) del Codice Privacy.

Qualora la sua domanda di collaborazione fosse accettata, i dati personali che la riguardano saranno trattati dal Titolare in base all'informativa privacy predisposta per i dipendenti e/o collaboratori.

È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti inviati al Titolare. Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo Titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire al Titolare da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti

dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un’idonea base giuridica che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

Conservazione dei dati personali

I dati relativi al suo curriculum saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Al termine di tale periodo, i suoi dati verranno cancellati in via definitiva.

Destinatari

I suoi dati potranno essere condivisi con:

1. soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell’art. 28 del GDPR (tra le quali la società VOIhotels S.p.A.)
2. persone autorizzate al trattamento dei dati ai sensi dell’articolo 29 del GDPR.
3. soggetti, enti o autorità, autonomi titolari del trattamento, a cui sia obbligatorio comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità;

I dati potranno essere accessibili alle altre aziende del Gruppo per le medesime finalità di cui sopra e/o per finalità amministrativo-contabili ai sensi all’art. 6 ed ai Considerando 47 e 48 del Regolamento.

L’elenco aggiornato e completo dei responsabili è disponibile presso il sito internet del Titolare (area privacy) e comunque può essere richiesto al Titolare ai recapiti sopra indicati.

Trasferimento dei dati extra UE

Per quanto concerne l’eventuale trasferimento dei Dati verso Paesi Terzi, il Titolare assicura che il trattamento dei Suoi dati personali da parte dei destinatari avviene nel rispetto del GDPR. In particolare, i trasferimenti si baseranno su una decisione di adeguatezza della Commissione Europea ovvero sulle Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea o su un’altra idonea base giuridica, nel rispetto delle raccomandazioni 01/2020 adottate il 10 novembre 2020 dallo European Data Protection Board.

I Suoi diritti

Lei ha il diritto di accedere in qualunque momento ai dati che La riguardano, ai sensi degli artt. 15-22 GDPR. In particolare, potrà chiedere la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento dei dati stessi nei casi previsti dall’art. 18 del GDPR, di ottenere la portabilità dei dati che La riguardano nei casi previsti dall’art. 20 del GDPR, nonché proporre reclamo all’autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Lei può formulare una richiesta di opposizione al trattamento dei Suoi dati ex articolo 21 del GDPR nella quale dare evidenza delle ragioni che giustifichino l’opposizione: il Titolare si riserva di valutare la Sua istanza, che non verrebbe accettata in caso di esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà.

Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al DPO ai recapiti sopraindicati

Information on data processing pursuant to art. 13 EU Regulation 2016/679 Candidates

We inform you that this privacy statement is provided pursuant to art. 13 of EU Regulation 2016/679 (hereinafter "**Regulation**" or "**GDPR**") towards interested parties who apply for work collaboration. The Data Controller is **Madigest Firenze S.r.l.** with registered office in Via Lugaro, 15 10126 Turin (hereinafter "**Data Controller**").

The person responsible for the protection of personal data (hereinafter, "**DPO**") can be reached at the following address: DPO.madigest@vretreats.com

Categories and types of data being processed

The personal data processed by the Data Controller may include:

- common data, such as personal information (for example name, surname, date of birth, address, image, gender, tax code, etc.), contact information (for example landline and/or mobile phone number, email address email, etc.), work and professional data;
- through his curriculum vitae or subsequently, the Data Controller could collect "particular" data as defined in art. 9 of the GDPR, i.e. suitable for revealing racial and ethnic origin, religious beliefs, political opinions, membership of political parties, membership of trade unions, associations or organizations of a religious or philosophical nature, as well as the state of health (for example belonging to the so-called protected categories).

Purpose and legal basis of the processing of personal data

The data that you provide through your curriculum will be processed for the following purposes:

1. to evaluate the consistency of your profile with respect to the open job positions and in general for the management of the selection procedures of collaborators
2. to contact you in order to schedule interviews that may be necessary, using the contact details you provide.

The legal basis for the processing of your personal data for the purposes indicated above are the articles 6.1.b), i.e. the execution of a contract of which the interested party is a party or of pre-contractual measures adopted at the request of the same and 6.1.f) of the GDPR, i.e. the legitimate interest of the data controller to verify the suitability of the candidate to fill the specific open position.

The provision of your personal data for these purposes is optional but failure to provide it would make it impossible for the Data Controller to evaluate your profile or to be able to schedule interviews.

Any processing of particular data may take place pursuant to art. 9, par. 2, lit. b) and g), and 88 of the GDPR as well as art. 2-sexies, paragraph 2, lett. u) and uu) of the Privacy Code.

If your application for collaboration is accepted, your personal data will be processed by the Data Controller on the basis of the privacy policy prepared for employees and/or collaborators

It is also possible that the personal data of third parties sent to the Data Controller will be processed. With respect to these hypotheses, you act as an independent Data Controller, assuming all the legal obligations and responsibilities. In this sense, you grant the widest indemnity on this point with respect to any objection, claim, request for compensation for damage from treatment, etc. that should reach the Data Controller from third parties whose personal data have been processed through its spontaneous submission in violation of the applicable personal data protection regulations. In any case, if you provide or otherwise process personal data of third parties, you guarantee from now on - assuming all connected responsibility - that this particular hypothesis of treatment is based on an appropriate legal basis which legitimizes the processing of the information in question.

Retention of personal data

The data relating to your curriculum vitae will be kept for a period of 12 months from their provision and may be used for contacts and any future interviews. At the end of this period, your data will be permanently deleted.

Recipients

Your data may be shared with:

1. subjects who typically act as data processors pursuant to art. 28 of the GDPR (among the others VOIhotels S.p.A);
2. persons authorized to process data pursuant to article 29 of the GDPR.
3. subjects, entities or authorities, independent data controllers, to whom it is mandatory to communicate your personal data by virtue of legal provisions or orders from the authorities;

The data may be accessible to the other companies of the Group for the same purposes mentioned above and/or for administrative-accounting purposes pursuant to art. 6 and in Recitals 47 and 48 of the Regulation.

The updated and complete list of data processors is available on the Data Controller's website (privacy area) and in any case can be requested from the Data Controller at the addresses indicated above.

Data transfer outside the EU

As regards the possible transfer of data to third countries, the Data Controller ensures that the processing of your personal data by the recipients takes place in compliance with the GDPR. In particular, the transfers will be based on an adequacy decision of the European Commission or on the Standard Contractual Clauses approved by the European Commission or on another appropriate legal basis, in compliance with the recommendations 01/2020 adopted on 10 November 2020 by the European Data Protection Board.

Your rights

You have the right to access data concerning you at any time, pursuant to articles 15-22 GDPR. In particular, you may request the rectification, cancellation, limitation of the processing of the data in the cases provided for by art. 18 of the GDPR, to obtain the portability of data concerning you in the cases provided for by art. 20 of the GDPR, as well as proposing a complaint to the competent supervisory authority pursuant to article 77 of the GDPR (Guarantor for the Protection of Personal Data).

You can formulate a request for opposition to the processing of your data pursuant to article 21 of the GDPR in which to give evidence of the reasons justifying the opposition: the Data Controller reserves the right to evaluate your request, which would not be accepted in the event of the existence of legitimate reasons mandatory to proceed with the processing that prevail over your interests, rights and freedoms.

Requests must be addressed in writing to the Data Controller or to the DPO at the addresses indicated above